

敗れるチームは皆同じ

会津バスケットボール協会 室井 富仁

アメリカの犯罪学者ジェームズ・ウィルソンとジョージ・ケリングが発案した「割れ窓理論」がある。建物の窓が壊れているのを放置すると、誰も注意を払っていないという象徴になり、やがて他の窓もまもなく全て壊されるという考えである。かつてニューヨーク市長だったジュリアーニ氏はこの「割れ窓理論」を元に、徹底的に街の落書きなど軽微な犯罪を取り締まった結果、凶悪犯罪の件数をも激減させたことはあまりにも有名である。

故スティーブ・ジョブズもアップル社を立て直すときに、まず対処したことはダレた社風を一新することだった。彼が復活する前の社内は遅刻が常態化し、ペットを持ち込み犬と遊んでいる社員までいたという。ジョブズもアップルの汚いオフィス、ルーズな社風一掃から着手した。負け続ける弱小チームを立て直すときも同じである。下記のような状態が見られたらすぐに改善のアクションを起こしたいものである。

- 1・活気、活力に欠ける。エースがこうだと致命的である
- 2・マイナスな言葉、けなし言葉が多い。特に技能のない選手に対して
- 3・人任せで個人主義、わがままが多い
- 4・奉仕活動は積極的にサボり、手抜きのクセがある
- 5・物や施設を粗末にし、整理整頓がなされていない
- 6・日誌や試合反省をやらされて書く。適当に書く、ぎりぎりに書く
- 7・練習前後の個人練習、フリー練習などが適当で遊んでいる、おしゃべりをしている
- 8・取り組む態度がその日によってころころ変わる
- 9・何事もあきらめが早い
- 10・授業中寝ていたり、ぼんやりしている。授業の課題を提出しない
- 11・コート外でおしゃべりが多い。コートの中では高倉健さん（しゃべらない）
- 12・他人の眼や結果ばかりを気にする
- 13・辛いことから逃げ、楽なことばかりを求める。接戦を嫌い、楽勝を求める
- 14・何事もなーなー、いい加減で、ふざけ、いじめが多く、仲が悪い
- 15・周りの人たちを大切にしない（感謝の気持ちを持ってない）
- 16・アドバイスをすぐに忘れ、同じミスを何度も繰り返す
- 17・言い訳が多く、人の話を聞かず、俺流を通す
- 18・失敗とわかっているのに修正しない
- 19・時間にルーズである
- 20・無駄と思うこと、地道なことをやらない
- 21・チーム内に競り合いが少ない
- 22・試合になってからあせる
- 23・試合に負けると、まあこんなものかで終わる。冷めている
- 24・自信がない、できないと思っている
- 25・すぐ人に頼る
- 26・情報にうとい、関心がない。トップチーム、プレイヤーのプレイ、ゲームを見ない
- 27・日常生活が不規則
- 28・挨拶ができない、声が小さい
- 29・ケガ人が多い、すぐ休む人が多い
- 30・私生活のストレスをコート内に持ち込む